

Profile of T.N. Ranasinghe



Armed with a Lean Six Sigma Black Belt – Manufacturing / Industrial (CLSSBB), Advance Diploma in Manufacturing Management, Certificate Education in Total Productive Maintenance (TPM) and New Product Development T.N. Ranasinghe is working in Lean Enterprise Department in a well reputed Organization In Sri Lanka. As a Carrier T.N. Ranasinghe is involving in Coating of Lean Concepts. TL/GL Concepts, 5S Auditing, Coaching 5 Why and 8 Step Problem Solving in the Operational Level Departments in the Organization.

WORKSHOPS & TRAINING & CONSULTATIONS OFFERED

- Introduction to Lean & Waste Types
- Deep Observation & Identify Process Variations
- 5S Implementation, Health and Safety & Visual Factory System
- Process Mapping
- Lean Matrix
- Kaizen Mindset & Continues Improvement
- Standard Work / Day Mapping / Yamasumi – STW & SOP
- Tools of Quality
- Systematic problem solving – 5 Why ,8 Step & A3 Thinking
- Quick change Over - QCO
- Meeting Facilitation
- Coaching & Guiding through JIT
- Total Productive Maintenance – TPM
- TL GL Concept & Servant Leadership
- How Overall Equipment Effectiveness (OEE) help to Productivity in Organization.
- Work place ergonomics, Work place evaluation and Identify risk work activities and proposal for reduce impacts.
- Motivation & Leadership Development Programs

0769179617

Soft Skill Training for Bottom Level Management

Vision – දැක්ම

සේවක කණ්ඩායම තුළ ප්‍රදායිතාවය ඇති කිරීමට ආකල්පමය වෙනසක් හා නායකත්ව ගුණාංග වර්ධනය කිරීමට , නිර්මාණාත්මක හැකියාවන් සපිරි සේවක කණ්ඩායමක් බිහි කිරීම තුළින් ආයතනික වර්ධනයක් උදා කර ගැනීම.

Mission – මෙහෙවර

සේවක පෞද්ගලික සංවර්ධනය , වෘත්තීය සංවර්ධනය , සේවක ප්‍රදායිතාවය , සේවක උනන්දු හඳුනා ගැනීම , තීරණ ගැනීම , ආකල්ප වෙනස් කිරීම , කණ්ඩායම් ගොඩනැංවීම , ස්වයං විශ්වාසය , සදාචාර සංවර්ධනය සහ සේවක අභිප්‍රේරණය .

Modules	Time Duration
1. Introduction to Lean & Waste Types (Lean සංකල්පය හඳුන්වාදීම)	3Hrs
2. Deep Observation & Identify Process Variation (ගැඹුරින් නිරීක්ෂණය කිරීම)	2Hrs
3 .5 S Implementation , Health & Safety , Visual Factory System	2Hrs
4. Process Mapping (ක්‍රියාවලි සැකසුම)	3Hrs
5. Lean Matrix (ලීන් මිණුම් දඩු)	2Hrs
6. Kaizen Mindset & Continues Improvement (දියුණු වීමට ඔබගේ අදහස් වැදගත් වන්නේ කෙසේද)	3Hrs
7. Standard Work (සම්මත වැඩ පත්‍රිකාව)	3Hrs
8. Tools Of Quality (ප්‍රශ්ණ විසඳීමට භාවිතා වන මෙවලම්)	3Hrs
9. Systematic Problem Solving - 5 Why Analysis (ඇයි 5 විශ්ලේෂණය)	2Hrs
10. Meeting Facilitation (ක්‍රමානුකූලව රැස්වීමක් පැවැත්වීම)	3Hrs
11. Motivation & Leadership Development Program (සේවක අභිප්‍රේරණය හා නායකත්ව ගුණාංග)	3Hrs

පාඨමාලා කාලය - මාස 4

ආරම්භක දිනය 2022 – 10 - 17

නිම වන දිනය 2023 – 02 - 17

සෑම සඳුදා දිනයකම රාත්‍රී 8.00 සිට 11.00 දක්වා

1. Lean සංකල්පය හඳුන්වා දීම වැඩිමුළුව මගින් ප්‍රධාන මාතෘකා 8 ක් යටතේ කරුණු සාකච්චා කරනු ලැබේ

1. Lean කුමක් සඳහාද ?

2. Lean සංකල්පය පරිණාමය වූ අකාරය කෙසේද ?

3. Lean ක්‍රමවේදය තුළින් සාර්ථක වූ ආයතන මොනවාද ?

4. සම්ප්‍රදායික ක්‍රියාවලිය හා Lean ක්‍රියාවලිය අතර වෙනස කුමක්ද ?

5. Lean යනු කුමක්ද?

6. නාස්තීන් හඳුනා ගනිමු (11 Type Of Waste)

7. Lean මෙවලම් මොනවාද ? (Lean Tools & Rules)

8. Lean ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන් ඇති වාසි මොනවාද ?

2. Deep Observation & Ohno Circle

ගැඹුරින් නිරීක්ෂණය කිරීම

1. Deep Observation යනු කුමක්ද ?

2. අසාමාන්‍යතා හඳුනා ගැනීමට අවශ්‍ය සංවේදක 5 (Five Senses) හඳුනා ගැනීම

3. අප විසින් Deep Observation කල යුත්තේ ඇයි ?

4. Deep Observation නිසි පරිදි කිරීමෙන් අත් වන වාසි මොනවාද ?

5. Deep Observation සිදු කරන්නේ කෙසේද ?

6. Deep Observation සිදු කිරීමේදී පිළිපැදිය යුතු කරුණු මොනවාද ?

7. Ohno Circle යනු කුමක්ද ?

3. 5 S & Visual Factory සංකල්පය වැඩමුළුව මගින් ප්‍රධාන මාතෘකා 10 ක් යටතේ කරුණු සාකච්චා කරනු ලැබේ

1. 5 S යනු කුමක්ද ?

2. 5 S මගින් අපට ලැබෙන්නේ මොනවාද ?

3. Seiri / Sort / අනවශ්‍ය දේ ඉවත් කිරීම

4. Seiton / Set in Order / පිළිවෙලට තබා ගැනීම

5. Seiso / Shine / පිරිසිදු කිරීම

6. Seiketsu / Standardize / සම්මතකරණය කිරීම

7. Shitsuke / Sustain / පවත්වා ගෙන යෑම

8. Visual Factory සංකල්පය හැදින්වීම

9. Visual Display යනු කුමක්ද ?

10. Visual Control යනු කුමක්ද ?

4. Process Mapping (ක්‍රියාවලි සැකසුම) වැඩිමුළුව මගින් ප්‍රධාන මාතෘකා 7 ක් යටතේ කරුණු සාකච්චා කරනු ලැබේ

1. නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලියක් යනු කුමක්ද ?

2. ක්‍රියාවලි සැකසුම (Process Mapping) යනු කුමක්ද ?

3. ක්‍රියාවලි සැකසුමේ ඇති වාසි මොනවාද ?

4. Value Stream Mapping සහ Process Mapping අතර ඇති වෙනස කුමක්ද ?

5. නිවැරදිව Process Map එකක් ඇදීමේදී භාවිතා වන සංකේතයන් හා ක්‍රියාපටිපාටිය

6. Process Map එකක් ඇදීමේ නීති රීති මොනවාද ?

7. උදාහරණයක් මගින් Process Map එකක් අදින ආකාරය විස්තර කිරීම

5 .Lean Matrix (ලින් මිණුම් දඩු) වැඩමුළුව මගින් ප්‍රධාන මාතෘකා 3 ක් යටතේ කරුණු සාකච්චා කරනු ලැබේ

1. අප එදිනෙදා භාවිතා කරන මිණුම් දඩු මොනවාද ?

2. මිණුම් දඩු අවශ්‍ය ඇයි ?

3. SQDCM පිළිබඳව හැදින්වීම

6. Kaizen සංකල්පය වැඩිමුළුව මගින් ප්‍රධාන මාතෘකා 4 ක් යටතේ කරුණු සාකච්චා කරනු ලැබේ

1. කයිසෙන් හැදින්වීම

Introduction Of Kaizen

2. අපි අඛණ්ඩව දියුණු විය යුත්තේ ඇයි ?

Why should we continue to improve ?

3. දියුණු වීමට ඔබගේ අදහස් වැදගත් වන්නේ ඇයි ?

Why are your ideas important to improvements ?

4. ඔබගේ අදහස් වල ගුණාත්මකභාවය වැඩිකර ගන්නේ කොහොමද ?

How can you improve the quality of your ideas ?

7 .සම්මත වැඩ පත්‍රිකාව (Standard Work Sheet-STW) වැඩමුළුව මගින් ප්‍රධාන මාතෘකා 4 ක් යටතේ කරුණු සාකච්චා කරනු ලැබේ

1. සම්මතයක් යනු කුමක්ද?

2. සම්මත වැඩ පත්‍රිකාවක (STW) අඩංගු විය යුතු කරුණු මොනවාද ?

3. Takt Time , Cycle Time සහ Lead Time හඳුනා ගැනීම

4. සම්මත වැඩ පත්‍රිකාවක් නිර්මාණය කිරීම

8 .ප්‍රශ්න විසදීමට භාවිතා වන මෙවලම් (Tools of Quality) වැඩමුළුව මගින් ප්‍රධාන මාතෘකා 6 ක් යටතේ කරුණු සාකච්චා කරනු ලැබේ

1. Quality Tools පිළිබඳව හැදින්වීම

2. Quality Tools භාවිතා කිරීමේ වාසි මොනවාද ?

3. Quality Tools වල ඇරමුණ පැහැදිලි කිරීම

4. PDCA සහ Quality Tools අතර ඇති සම්බන්ධතාවය හැදින්වීම

5. දත්ත වර්ගීකරණය කරන්නේ කෙසේද ?

6. ගැටළු විසදීමට Quality Tools යොදා ගන්නා ආකාරය හැදින්වීම

9 .Problem Solving - 5 Why (ඇයි 5 විශ්ලේෂණය) වැඩමුළුව මගින් ප්‍රධාන මාතෘකා 4 ක් යටතේ කරුණු සාකච්චා කරනු ලැබේ

1. ඇයි 5 විශ්ලේෂණයේදී මතක තබා ගත යුතු කරුණු මොනවාද ?

2. 5 Why විශ්ලේෂණය උදාහරණ මගින් විස්තර කිරීම

3. 8 Step හෙවත් විද්‍යාත්මකව ප්‍රශ්න විසඳීමේ ක්‍රමවේදයේදී 5 Why Analysis (ඇයි 5 විශ්ලේෂණය) යොදා ගන්නා අවස්ථාව හැඳින්වීම

4. හේතු මූලය (Root Cause) , කෙටිකාලීන හා දිගු කාලීන විසඳුම් (Action Plan) පිළිබඳව හැඳින්වීම

10.Meeting Facilitation (ක්‍රමානුකූලව රැස්වීමක් පැවැත්වීම) මෙම වැඩමුළුව මගින් ප්‍රධාන මාතෘකා 4 ක් යටතේ කරුණු සාකච්චා කරනු ලැබේ

1. රැස්වීම් වර්ග මොනවාද ?

2. රැස්වීම් අසාර්ථක වීමට හේතු මොනවාද ?

3. පියවර හතරේ රැස්වීම් සංවිධානය කිරීමේ ක්‍රමය කුමක්ද ?

4 . රැස්වීම් සාර්ථක වීමට බලපාන සාධක මොනවාද ?

11. සේවක අභිප්‍රේරණය Motivation වැඩිමුළුව මගින් ප්‍රධාන මාතෘකා 10 ක් යටතේ කරුණු සාකච්චා කරනු ලැබේ

1. පුද්ගල කළමනාකරණය යනු කුමක්ද ?

2. මාගේ දක්ෂතා වැඩි දියුණු කරන්නේ කෙසේද ?

3. ඔබට සාර්ථකත්වයට පැමිණිය හැක්කේ කෙසේද ?

4. ඔබගේ නායකත්ව කුසලතා දියුණු කර ගත හැක්කේ කෙසේද ?

5. පුද්ගල චර්යාව ගොඩ නැගෙන අයුරු හැදින්වීම

6. ආකල්ප පරිවර්තනය විය යුත්තේ කෙසේද ?

7. චර්යාවන් වෙනස් කිරීමේ පියවරයන් සහ විනාශකාරී සිතුවිලි මොනවාද ?

8. අභියෝගයකදී සිත්ත අයුරු කෙසේද ?

9. ප්‍රසන්න පරිසරයක් සඳහා ඇති කර ගත යුතු ධනාත්මක පුරුදු මොනවාද ?

10. ඔබගේ සංවර්ධනය සඳහා කුමක් කල හැකිද ?